

# Compte Rendu GEM du 08.01.16

## Présent:

Pascale BOREL-TRESALLET, Christelle MAGNIN, Daniel RODRIGUEZ, Sylvie PECAUT, Marie-Hélène POUDRET, Denis PERNIN, Abdelkrim GHERRABTI, Gilbert SCHAFFER

## Lieu:

Société NATURAMOLES

## Sujets:

### **1. Rappel aux membres du fonctionnement des réunions de GEM**

Les réunions de GEM sont programmées le PREMIER VENDREDI de chaque mois, et reportées au vendredi suivant si le premier vendredi tombe un jour férié. Ces réunions ont lieu de 7h30 à 8h30 du matin et sont accueillie de façon tournante chez un membres de l'association.

Les réunions club sandwich sont programmées le TROISIEME VENDREDI de chaque mois, et reportée au vendredi suivant si le troisième vendredi tombe un jour férié. Ces réunions ont lieu de 12h05 à 13h55 et sont accueillie de façon tournante chez un membres de l'association.

### **2. La taxe des ordures ménagères pour les entreprises.**

Le courrier envoyé à la communauté de communes par voie postale et par email est resté sans réponse.

Gilbert et Abdelkrin vont solliciter un RDV auprès de la communauté de communes pour tenter d'avoir les réponses attendues.

Le sondage lancé en décembre est terminé et un peu plus de cinquante réponses ont été obtenues. La synthèse des résultats montre qu'une grande disparité existe et que cette taxe est réellement injuste. Nous avons même une petite entreprise qui nous a dit avoir 4000€ de CA a qui on a demandé 250€ de taxe ! La synthèse de ce sondage sera envoyée par email à toutes les entreprises de notre fichier.

### **3. Les réunions « club sandwich »**

Le jour a été choisi! Se sera comme indiqué plus haut le troisième vendredi du mois. Ces réunions ont pour objectif d'être un lieu (moment) de partage de problématiques internes aux entreprises. Chaque membre est libre d'y participer et d'apporter ou non sont expérience aux questionnements proposés.

La première réunion se tiendra au lycée de la Matheysine ou nous pourront profiter d'un plateau repas à 6,5€ à la charge de chacun, merci à Marie-Hélène pour sa

proposition.

Les premiers sujets l'absentéisme et le RPS (Facteurs des risques psychosociaux), le but de cette première réunion est de définir le cadre des réflexions sur ces deux sujets qui sont liés.

#### 4. Journée EcoBiz

Retour d'expérience sur le forum Osez l'entreprise proposé par la CCI de Grenoble par Gilbert avec un point sur l'importance de l'innovation.

*Celui qui innove est celui qui fait connaître de tous une information et il n'est pas nécessairement celui qui invente. L'innovation doit être au cœur de nos entreprises car les consommateurs sont inconsciemment plus attirés par les produits ou services innovants.*

#### 5. Prochaine réunion GEM

Denis PERNIN de Prodemold se propose pour nous accueillir le Vendredi 5 février 2016.

Annexe:

<b>Familles de facteurs de RPS</b> <small>(classification INRS – ED6140 - 2013)</small>	<b>Dimensions des familles de facteurs RPS</b>
<b>Intensité et complexité du travail</b>	Contraintes de rythme de travail
	Niveau de précision des objectifs de travail
	Adéquation des objectifs avec les moyens et les responsabilités
	Compatibilités des instructions de travail entre elles
	Gestion de la polyvalence
	Interruption dans le travail
<b>Horaires de travail difficiles</b>	Attention et vigilance dans le travail
	Durée hebdomadaire de travail
	Travail en horaires atypiques
	Extension de la disponibilité en dehors des horaires de travail
	Prévisibilité des horaires de travail et anticipation de leur changement
<b>Exigences émotionnelles</b>	Conciliation entre vie professionnelle et personnelle
	Tensions avec le public
	Confrontation à la souffrance d'autrui
<b>Faible autonomie au travail</b>	Maîtrise des émotions
	Autonomie dans la tâche
	Autonomie temporelle
<b>Rapports sociaux au travail dégradés</b>	Utilisation et développement des compétences
	Soutien de la part des collègues
	Soutien de la part des supérieurs hiérarchiques
	Violence interne au travail
<b>Conflits de valeurs</b>	Reconnaissance dans le travail
	Qualité empêchée
<b>Insécurité de l'emploi et du travail</b>	Travail inutile
	Insécurité socio-économique (emploi, salaire, carrière...)
	Conduite du changement dans l'entreprise